

ÅPENHETSLOVEN

Menneskerettigheter og arbeidsforhold er noe VEF Entreprenør har jobbet med i lang tid. Vi har forpliktet oss gjennom vårt medlemskap i Startbank, Miljøfyrtårn, EBA, Fairplay Agder om å se til at vi benytter varer og tjenester som er ihht et forsvarlig arbeidsmiljø. Dette er noe som VEF Entreprenør har forankret i ledelsen og implementert i vårt kvalitetssystem. Blant annet i våre etiske retningslinjer, avtalevilkår og nå egen rutine for å ivareta pliktene i forhold til Åpenhetsloven.

Vi gjennomfører jevnlig revisjoner av våre forretningspartnere hvor et av områdene tar for seg arbeidsforhold.

Arbeidsgruppen består av Daglig leder, Personalsjef og Kvalitet, HMS og Økonomi medarbeider. Gruppen vil gjennomføre aktsomhetsvurderingen minst 1 gang pr. år.

I henhold til loven vil VEF Entreprenør innen 30. juni 2023 offentliggjøre en årlig redegjørelse for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger på vår hjemmeside.

For nærmere informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan du sende skriftlig forespørsel til post@vef.no med «Åpenhetsloven» i emnefeltet