

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

Virksomhet	VEF Entreprenør AS
Utfylt av	Anne Marie Mortensen
Dato	29.05.2024
Rapporteringsperiode	1.1.2023 – 31.12.2023

## Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Vigeland Brugs veg 16, 4708 VENNESLA.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA), Miljøfyrtårn og Fairplay Agder.

### Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og renoveringsprosjekter hvor vi er hoved/totalentreprenør eller underentreprenør. Vi har også rammeavtaler med større aktører. I tillegg driver vi med spesialfag som betongkutting-/kjerneboring, asbestsanering og radon.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

### Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

### Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

#### Beskrivelse:

Det er avholdt 7 arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor naturstein, VVS-produkter, elektroprodukter og solcelleprodukter har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I tillegg har vi prioritert områdene; transport, renhold, innleie fra bemanningsbyråer og arbeidstøy.

### Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

#### Beskrivelse

Vi har gjennomført kartleggingen av våre leverandører som følger:

Alle våre hovedleverandører er valgt ut + andre viktige leverandører, som våre statistikker viser at vi kjøper en god del tjenester/varer fra, eller som vi mener er risikofylte ut fra bransjen de opererer i. Totalt har vi vurdert 58 leverandører fordelt på 14 bransjer.

Vi har 4 hovedkriterier vi kartlegger etter:

- Hovedleverandør
- Geografisk tilhørighet
- VEF's påvirkningsgrad (Stor – Middels – Liten – Ingen)
- Omdømme (Svært bra – Bra – Dårlig)

Deretter tar vi en overordnet vurdering på risikoen (Lav – Middels – Stor) når det gjelder «Grunnleggende menneskerettigheter» og «Anstendige arbeidsforhold».

Leverandører med stor risiko vil bli lagt inn på eget skjema, hvor vi foretar en detaljert risikoanalyse med beskrivelse av risikoreducerende tiltak, tidsfrist, hvem som er ansvarlig og dato for gjennomført.

Etter kartleggingen og den overordnede risikovurderingen viste resultatet at 3 av våre leverandører måtte gjennom en mer detaljert risikoanalyse med tilhørende risikoreducerende tiltak.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge.

Vi bruker BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.