



BÆREKRAFT I VEF ENTREPRENØR AS

I VEF Entreprenør AS (VEF) har vi en ambisjon om å drive en virksomhet preget av ansvar for medarbeidere, samfunn og miljø, slik at vi møter fremtidens muligheter og utfordringer på best mulig måte.

Vi er vårt ansvar bevisst og kommuniserer åpent og ærlig om miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold.

Vi er en aktiv og inkluderende arbeidsplass, og vi følger strenge etiske retningslinjer for innkjøp. Med dette utgangspunktet skal vi fortsette å utvikle VEF på en miljøvennlig og bærekraftig måte, og kontinuerlig forbedre oss.

VEF er medlem i Fair Play Agder, som skal bidra til å forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet og sikre et seriøst arbeidsmarked og like konkurransevilkår på Agder. Vi er også medlem av EBA – Entreprenørforeningen Bygg- og anlegg, og er en registrert leverandør i StartBank og Achilles. Den 17. mars 2014 ble vi miljøfyrtårnsertifisert.

En overordnet beskrivelse av vårt styringssystem/kvalitetssystem er beskrevet i vår håndbok for kvalitet, HMS og Ytre miljø.

FN's bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe de negative klimaendringene innen 2030. Gjennom vårt eget bærekraftarbeid bidrar også vi i VEF Entreprenør til at verdenssamfunnet skal nå disse målene. Vår virksomhet påvirker flere av FNs bærekraftsmål. Følgende mål er identifisert som spesielt relevante for vår virksomhet:

Nr. 3 God Helse og livskvalitet

Nr. 4 God utdanning

Nr. 7 Ren energi til alle

Nr. 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Nr. 10 Mindre ulikhet

I tillegg er mål 17. *Samarbeid for å nå målene* en forutsetning for å lykkes med våre målsetninger.

Statistikker/rapporter

Det sendes ut rapport til alle ansatte hver måned (HMS-rapport). Her kommer det aktuell HMS-info, personalinfo, og annen relevant informasjon. Her blir også status på våre HMS- og kvalitetsmål vist.

Nr. 3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET



Bedriftshelsetjenesten

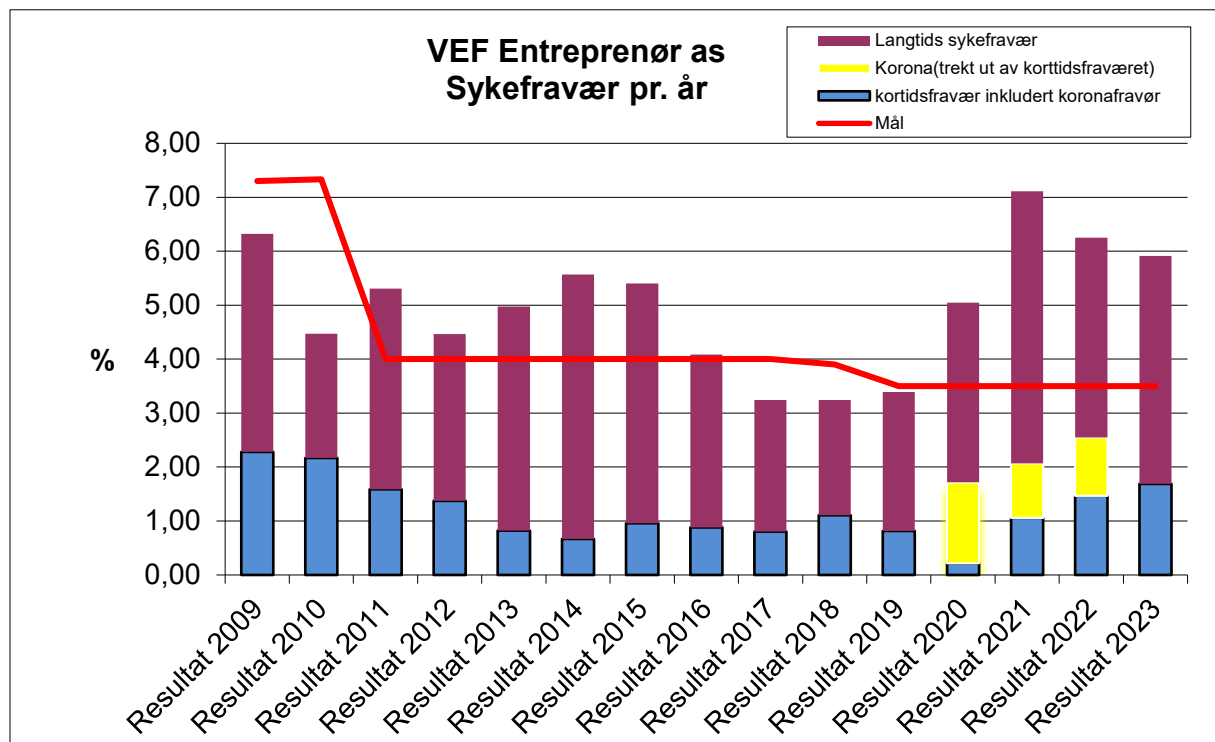
VEF har avtale om bedriftshelsetjeneste med Medco dinHMS (offentlig godkjent BHT). Personalsjefen formidler kontakten mellom den ansatte og aktuell behandler i BHT.

BHT blir hyppig brukt til å forebygge helseplager blant våre ansatte, gjennom helseundersøkelser, ergonomi og diverse prosjekter, som f.eks. kartlegginger av støv og vibrasjonsbelastninger. Dette er med på å forebygge senskader blant våre ansatte.

På individnivå brukes fysioterapeuter, psykologer, på et så tidlig tidspunkt som mulig for å unngå sykefravær.

Oppfølging av sykemeldte

Personalsjef gjennomfører oppfølgingsmøter og dialogmøter med NAV.



Målsetningen for arbeidsnærvær i 2024 er 95,5%

AKAN

AKAN er en ordning som skal hjelpe de som er avhengig av rus, pengespill o.l. Bedriften har 2 kontaktpersoner. VEF er medlem i Alor-nettverk, som avholder regelmessig kurs og møter.

Kjemikaliehåndtering

VEF har etablert en egen prosedyre for kjemikaliehåndtering. Dette for å sikre at vi ikke utsetter våre ansatte for uønsket risiko for helseskader, få en redusert belastning av ytre miljø og for å ha ryddige arbeidsplasser.

Har vi produkter med innhold av kjemisk stoff som kan være helse- eller miljøskadelig, blir det foretatt en vurdering om det finnes alternativ som medfører mindre risiko for slik virkning (substitusjonsplikten). Etter en vurdering kan også stoffer havne på oversikten «Eliminerte produkter». Resultatet legges ut i VEF HMS-håndbok, som er en egen HMS-app, og som alle ansatte har på sin mobil.

Bedriftsidrettslag

VEF Bedriftsidrettslag arrangerer diverse aktiviteter 1. gang pr. måned.

Treningsrefusjon

Trening dekkes med opp til kr. 100,- pr. mnd. Det kan være kontingent treningssenter, terrengkarusellen eller annen trening som går over tid.

Varsling

Det er etablert en varslingsprosedyre. Varslingsprosedyren er distribuert ut til alle ansatte. Den blir i tillegg gjennomgått ved nyansettelser, samt gjennomgått med 3. part som er inne på oppdrag for VEF.

Forsikringer

Forsikringsordning ihht avtale med Landkreditt. Følgende gjelder for alle ansatte:

- Yrkesskadeforsikring ihht lov om yrkesskadeforsikring av 16.06.89.
- Frivilling yrkesinvaliditet som er utvidet, slik at også den omfatter invaliditet fra 0-15%.
- Fritidsulykke (NB: unntatt her er enkelte utsatte sportsaktiviteter)

Faste ansatte etter prøvetid:

- Gruppelivsforsikring er maks sum 20 G
- Uførepensjon etter 12 mnd./sykdom
- OTP som innskuddspensjon

Nr. 4 GOD UTDANNING



Alle lovpålagte kurs blir gjennomført. Kompetansen på alle ansatte blir registrert i kompetanseregisteret.

Personalsjef har oversikten over hva vi har av kompetanse, og hvor vi ønsker å være (GAP-analyse).

Kompetanseregister

Registeret inneholder all relevant kompetanse for den enkelte medarbeider.

Nødvendige kurs

Herunder lovpålagte kurs, HMS-kurs, fagrelaterte kurs, o.l.

Videreutdanning

Vi har pr. i dag ansatte som tar teknisk fagskole, lederutvikling, bruk av nye elektroniske hjelpemidler innenfor byggebransjen. Alle ansatte får dekket undervisningskostnadene og tapt arbeidsfortjeneste av bedriften.

NAV (utdanning for sårbare grupper)

Vi har et godt samarbeid med NAV lokalt og hatt inne personer til arbeidstrening, og flere av de er blitt fast ansatt.

Voksenlærling/lærlinger

Lærlinger er vårt viktigste rekrutteringsområde for ansettelse av fagarbeidere. Vi bruker vårt opplæringskontor (Byggopp) til å rekruttere fra Videregående skoler. I tillegg tar vi inn lærlinger direkte fra ungdomsskolen, personer med hull i C'ven, personer som ønsker å ta et fagbrev i voksen alder.

VEF lønner en voksenlærling høyere enn tariffen, slik at de som er etablert og er familieforsørgere skal ha mulighet for å ta et fagbrev.

Nr. 7 REN ENERGI TIL ALLE



VEF har fått levert 2 nye el-biler i 2023. Disse har erstattet 2 av våre dieslbiler.

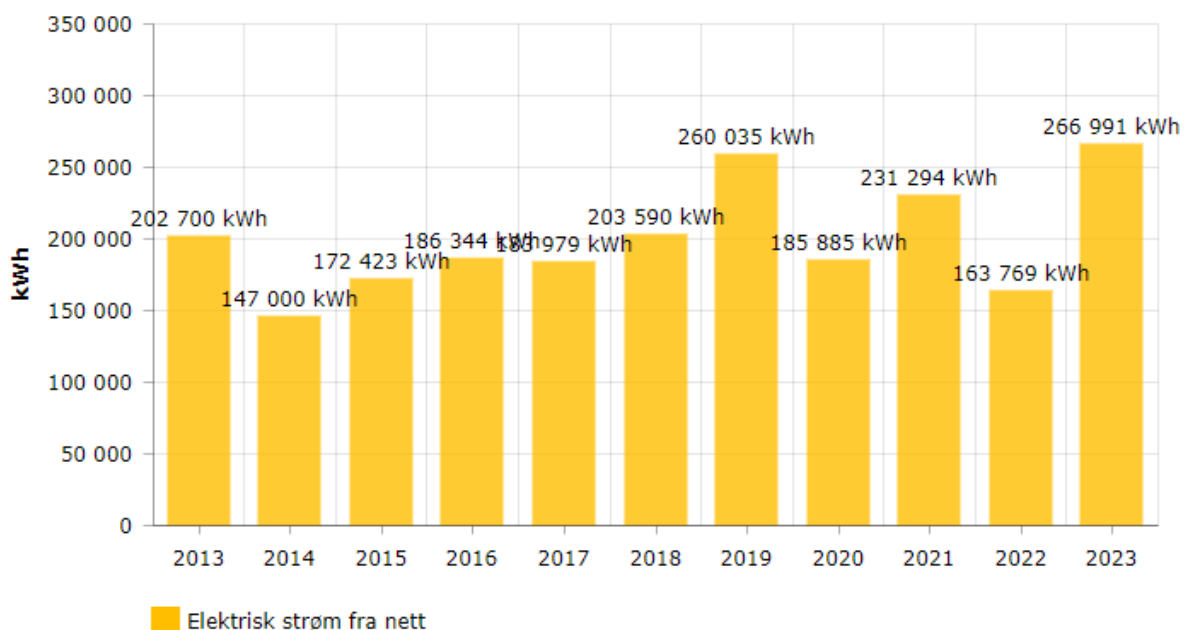
Målsetningen for 2024 er at minst halvparten av nybil-kjøp skal være en el-bil.

Fortløpende utbytning til leddbelysning/sparepærer på kontor og på prosjekter. På lageret har vi nå byttet ut alt av belysningen til ledd i løpet av 2023.

Vi har de siste årene foretatt flere energisparende tiltak i administrasjonsbygg og vårt lagerbygg. Blant annet etterisolering, bytte av vinduer og oppgraderinger av varmekilder. Dette har ført til redusert energiforbruk.

Energiforbruk

↑ 24% fra 2020



I prosjekter har alle våre oppvarmingskilder på fossilt brensel (diesel) blitt oppgradert til bio-diesel. Lyskilder blir fortløpende byttet ut til leddbelysning.

Nr. 8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



Det er VEF's målsetning å utvikle og opprettholde økonomisk bærekraftig og vellykket virksomhet. Vi vil videreføre våre tradisjoner for godt håndverk og god forretningskikk. Samtidig vil vi bevisstgjøre våre holdninger, og forplikte oss til å utføre våre aktiviteter med høy moralsk og etisk standard i forhold til våre ansatte, kunder og leverandører, samt samfunnet for øvrig.

Alle som arbeider for eller representerer VEF skal gjøre jobben som avtalt og opptre etisk korrekt og i henhold til våre etiske retningslinjer.

Vi ønsker et godt forhold til alle ansatte som er basert på gjensidig respekt og stolthet. Vi benytter ikke tvungen arbeidskraft, ansetter ingen under 16 år, har like vilkår uansett rase, hudfarge, kjønn, nasjonalitet og religion. Vi aksepterer ikke mobbing eller diskriminering. Vi satser på et sunt og trygt arbeidsmiljø med kontinuerlig forbedring på alle områder hvor HMS-regler og prosedyrer praktiseres på våre byggeplasser. Vi aksepterer ansattes rett til å være medlem i fagforeninger.

Antall ledere i VEF som har gjennomført Etikk-kurs hos EBA er 9 stk. Der ble følgende temaer gjennomgått:

- Korrupsjon
- Etiske retningslinjer herunder EBA's etikkplakat, samt VEF's egne etiske retningslinjer
- Dilemmaer – konkrete hendelser og VEF's varslingsrutiner

Ansettelse blir utført i henhold til gjeldende lover og forskrifter, ref. AML kap. 14, og i henhold til vår interne ansettelsesprosedyre. Det blir utstedt en arbeidsavtale, inkl. firmaets arbeidsreglement, som blir signert av begge parter. Gjennom sitt NHO-medlemskap har VEF tariffavtale med Fellesforbundet. Alle våre ansatte inngår da i AFP-ordningen.

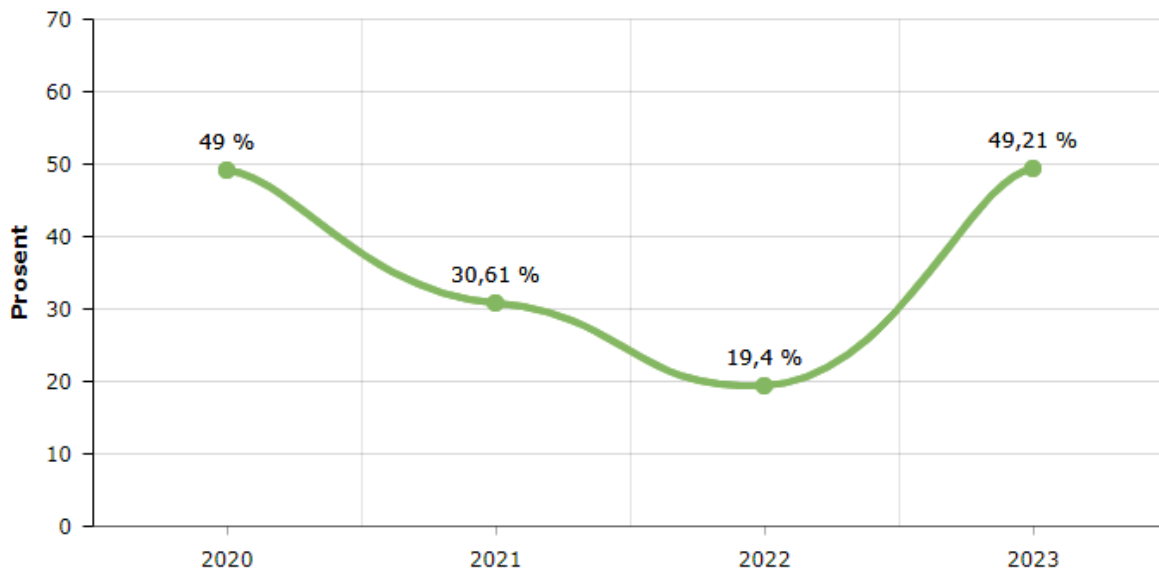
Innkjøp

Vår innkjøpsprosedyre skal sikre en kvalitetsstyrt og behovsprøvd innkjøpsprosess, samt sikre at innkjøpte produkter og tjenester tilfredsstillende våre HMS-, miljø og kvalitetskrav.

Vi har strenge krav til underleverandører og innleie. Det er etablert standard kontraktsmal som ivaretar krav knyttet til blant annet seriøsitet og HMS.

Vi tar en evaluering av våre underentreprenører-/leverandører på prosjektledermøtet 1 gang pr. kvartal. Resultatet av evalueringen kan føre til at det blir gjennomført en revisjon eller satt i gang arbeid med å finne ny leverandør. Resultatet vil være ett av flere kriterier som danne grunnlaget for utarbeidelse av neste års revisjonsplan. Som et første steg, kan skjema *Kvalitetssikring av underentreprenører-/leverandører* sendes ut på bakgrunn av evalueringen. Skjemaet brukes i de tilfeller der vår underentreprenører-/leverandør er av en viss størrelsesorden.

Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester:



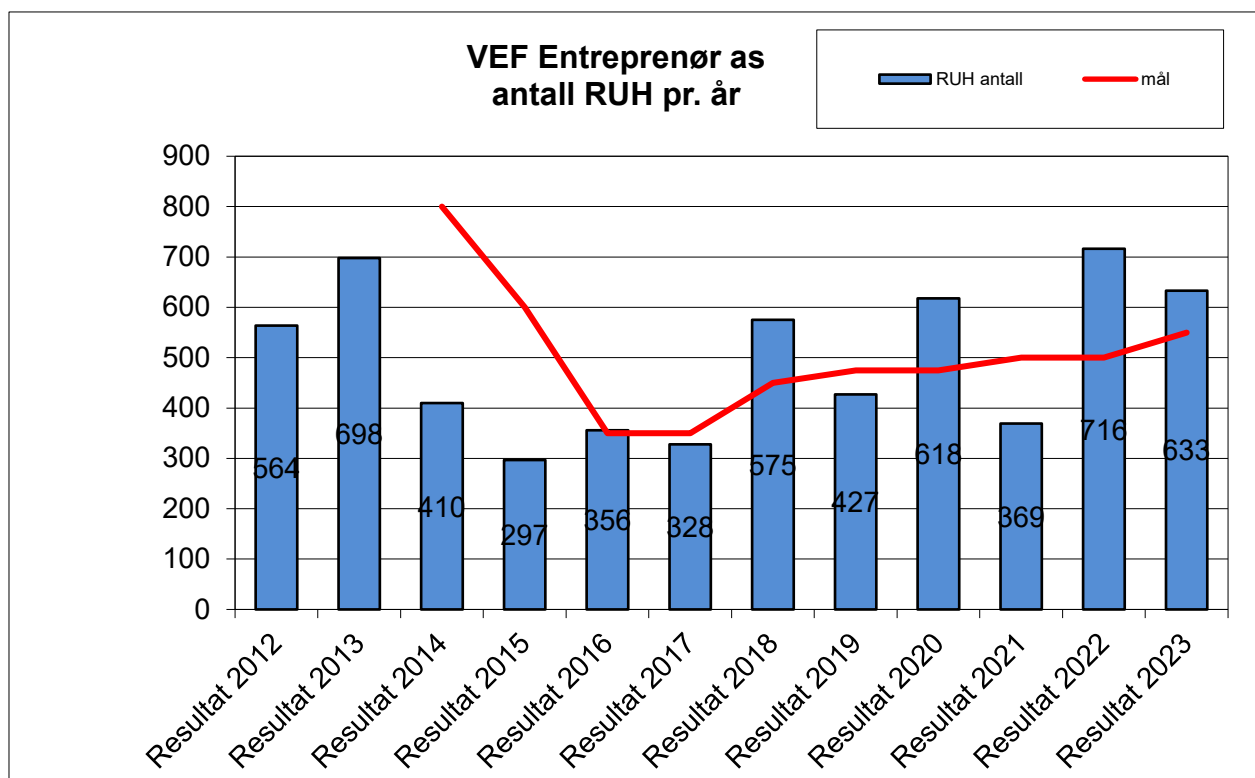
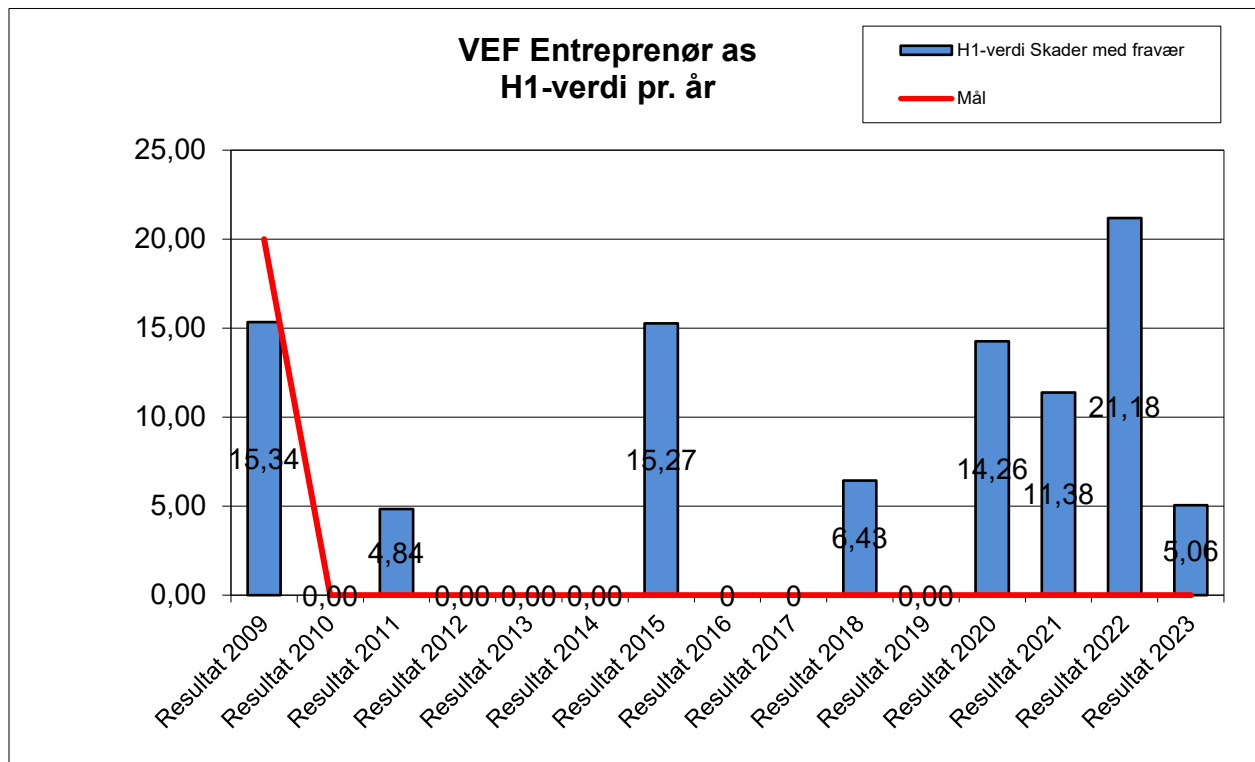
Åpenhetsloven

Menneskerettigheter og arbeidsforhold er noe VEF Entreprenør har jobbet med i lang tid. Vi har forpliktet oss gjennom vårt medlemskap i Startbank, Miljøfyrtårn, EBA, Fairplay Agder om å se til at vi benytter varer og tjenester som er ihht et forsvarlig arbeidsmiljø. Dette er noe som VEF Entreprenør har forankret i ledelsen og implementert i vårt kvalitetssystem. Blant annet i våre etiske retningslinjer, avtalevilkår, og nå egen rutine for å ivareta pliktene i forhold til Åpenhetsloven.

Vi gjennomfører jevnlig revisjoner av våre forretningspartnere hvor et av områdene tar for seg arbeidsforhold.

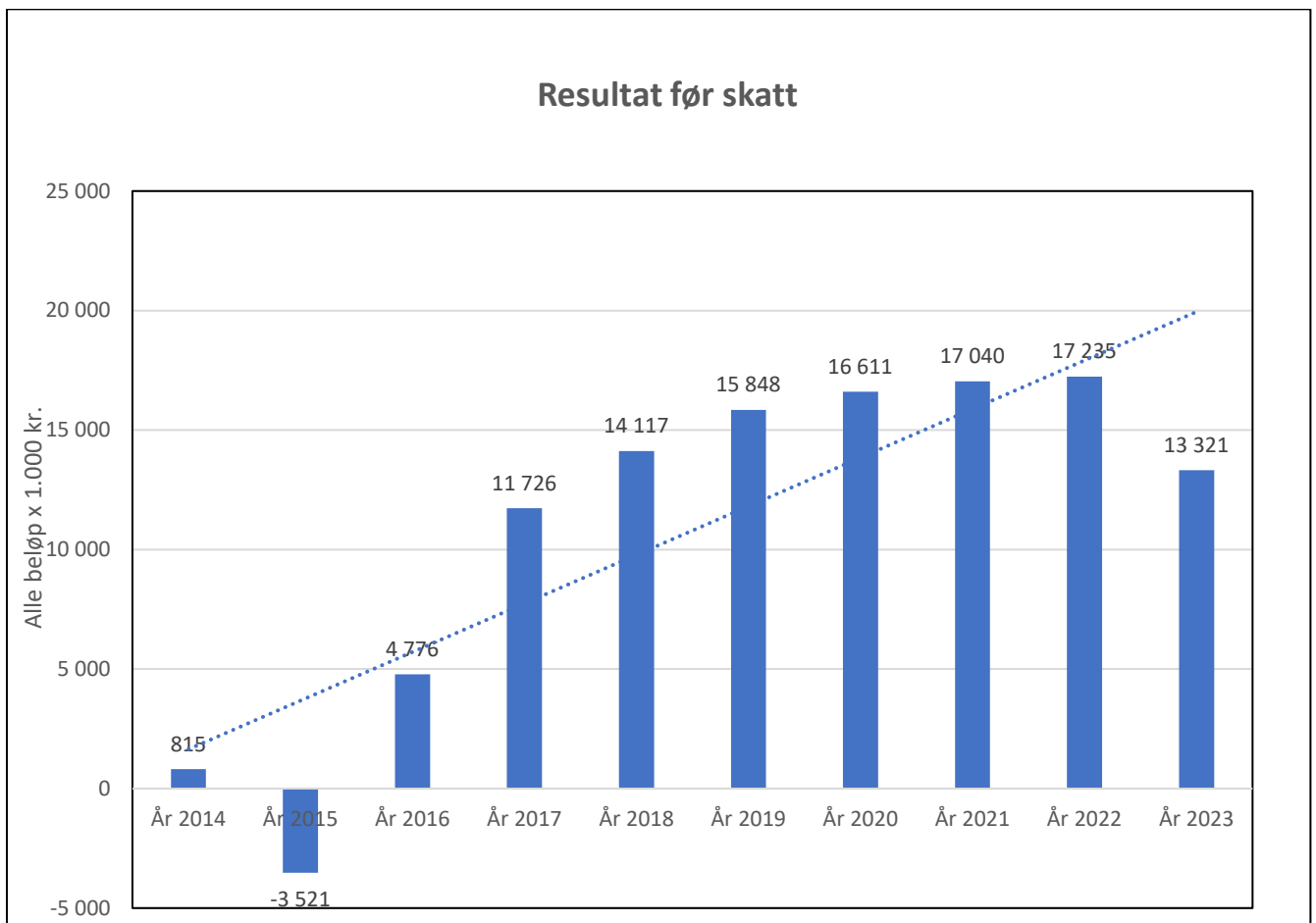
I henhold til loven offentliggjør VEF innen 30. juni hvert år på sin hjemmeside, en oppdatert redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

NØKKELTALL 2023	
Ansatte totalt	100
Andelen administrasjonspersonell	19%
Andelen fagarbeidere	68%
Andelen lærlinger blant fagarbeidere	19%



Resultat og egenkapital de siste 10 år

Alle beløp x 1.000 kr	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Driftsinntekter	136 865	120 714	139 597	141 958	195 463	173 951	253 647	248 517	334 499	315 941
Driftsresultat	1 434	-3 067	4 982	11 417	13 962	15 458	16 095	16 801	17 024	12 975
% av driftsinntekter	1,0 %	-2,5 %	3,6 %	8,0 %	7,1 %	8,9 %	6,3 %	6,8 %	5,1 %	4,1 %
Resultat før skatt	815	-3 521	4 776	11 726	14 117	15 848	16 611	17 040	17 235	13 321
Totalkapital	64 144	55 178	49 840	59 406	83 636	74 396	98 061	104 690	122 346	112 127
Egenkapital	9 920	7 384	13 110	19 390	23 653	30 367	37 624	45 218	52 960	21 869
Egenkapital-%	15,5 %	13,4 %	26,3 %	32,6 %	28,3 %	40,8 %	38,4 %	43,2 %	43,3 %	19,5 %



Nr. 10 MINDRE ULIKHETER



VEF jobber aktivt for å skape mangfold på arbeidsplassen. Vi er overbevist på at mangfold bidrar til å styrke kulturen i bedriften vår. Hos oss skal alle, uavhengig av nasjonalitet, religion, kulturell bakgrunn eller politisk ståsted, bli verdsatt, respektert og inkludert. Hver dag jobber vi for å skape en arbeidsplass hvor alle skal trives og få muligheten til å utvikle seg.

Vi jobber også aktivt med tilrettelegging for eldre arbeidstakere, slik at de som ønsker det, kan stå i jobben lengst mulig.

Pr. i dag har VEF ansatte fra 9 forskjellige nasjonaliteter.

Vennesla, 18.06.2024